

# INNOVATIONEN BRAUCHEN PARTNERSCHAFTEN

**Der Arbeitgeberverband Lüdenschied ist Tarifträger,  
Dienstleister, sozialpolitische Stimme und Netzwerk der  
Unternehmen im südlichen Märkischen Kreis.**

## Unser Selbstverständnis Interessenvertretung & Service

Wir verstehen uns als **Partner unserer Mitgliedsunternehmen.**

- Wir vertreten gemeinsame Interessen gegenüber Politik, Verwaltung, Gewerkschaften und Öffentlichkeit – regional wie überregional.
- Wir beraten im betrieblichen Alltag – pragmatisch, lösungsorientiert und rechtssicher.
- Wir begleiten in allen Fragen des Arbeits- und Sozialrechts – bis hin zur Vertretung vor Arbeits- und Sozialgerichten.

Gleichzeitig sorgen wir für **aktuelle Informationen und Wissenstransfer:**

- Rundschreiben, Arbeitskreise, Inhouse-Schulungen, Themen rund um duale Ausbildung oder duales Studium, Förderung von MINT-Themen

Unser Anspruch: **kompetent, nahbar und auf Augenhöhe.**

## Zentrale Herausforderung: Fachkräftesicherung

Trotz konjunktureller Schwankungen bleibt der Fachkräftemangel – insbesondere in der Metall-, Elektro- und Kunststoffindustrie – eine strukturelle Herausforderung.

Besonders gefragt sind:

- Fachkräfte mit dualer Ausbildung
- Qualifikationen im technischen Bereich
- Kompetenzen in Zukunftsfeldern wie IT, Automatisierung und KI

Unser gemeinsames Ziel ist klar:

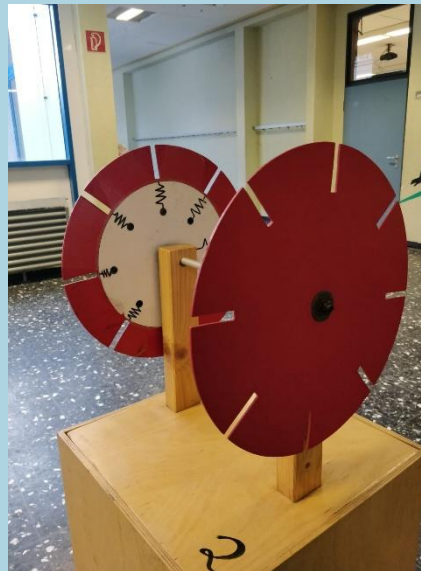
 **Nachwuchs sichern und frühzeitig begeistern.**

## Früh begeistern – Technik erlebbar machen

Ein zentraler Ansatz ist es, **Neugier zu wecken**.

Beispiel: *Mini-Phänomenta*

Hier erleben Kinder spielerisch  
physikalische Phänomene – ein  
früher Zugang zu  
Technik und  
Naturwissenschaft.



## • Berufsorientierung zum Anfassen - Berufsparcours

- In Zusammenarbeit mit dem Technikzentrum Minden Lünecke organisieren wir jährlich den Berufsparcours für Schülerinnen und Schüler ab Klasse 8.

### Das Besondere:

- praktische Aufgaben statt Theorie
- direkte Begegnung mit Unternehmen
- Austausch mit Auszubildenden auf Augenhöhe
- Unternehmen erhalten gleichzeitig die Chance, frühzeitig mit potenziellen Nachwuchskräften in Kontakt zu treten.

👉 Leitgedanke: Neugier durch eigenes Tun.



# Direkter Einstieg – Azubi-Speed-Dating

Ein bewährtes Format ist das Azubi-Speed-Dating in der Phänomena.

- kurze, strukturierte Gespräche
- direkter Kontakt zwischen Unternehmen und Jugendlichen
- niederschwellige Bewerbungsmöglichkeit der Jugendlichen
- schnelle Entscheidungen möglich

Nicht selten entstehen daraus:

- Praktika
- konkrete Ausbildungsverhältnisse

Die hohe Beteiligung und die erfolgreichen „Matchings“ bestätigen den Erfolg dieses Formats.



**AZUBI  
SPEED  
DATING**

**MK**

Jetzt schnell passende Bewerber  
für freie Ausbildungsplätze\* finden.

\* gewerblich-technisch / handwerklich / kaufmännisch / pflegerisch.

Weitere Infos unter: [www.jobnavi-mk.de/speeddating-unternehmen/](http://www.jobnavi-mk.de/speeddating-unternehmen/)

# Berufsorientierung modern gemacht mit dem M+E InfoTruck

**Die InfoTrucks der Metall- und Elektroindustrie bringen die Faszination der M+E Industrie direkt zu den Talenten von morgen.**

Hier erleben Schülerinnen und Schüler moderne Technologien zum Ausprobieren z. B. Cobot-Steuerung, CNC-Programmierung oder Pneumatik und erfahren praxisnahe Einblicke in verschiedene Berufsbilder.

Nichts ist überzeugender als der persönliche Kontakt.

👉 **Austausch mit Auszubildenden auf Augenhöhe**

In 90 Minuten entsteht ein realistisches

Bild von:

gewerblich-technischen Berufen

kaufmännischen Berufen

IT-Berufen



**ZUKUNFTS »  
INDUSTRIE**

# **M+E Nachwuchskampagne**

Steig ein in die Zukunftsindustrie!

Köln, 26.02.2026



# Kanäle der Zukunftsindustrie

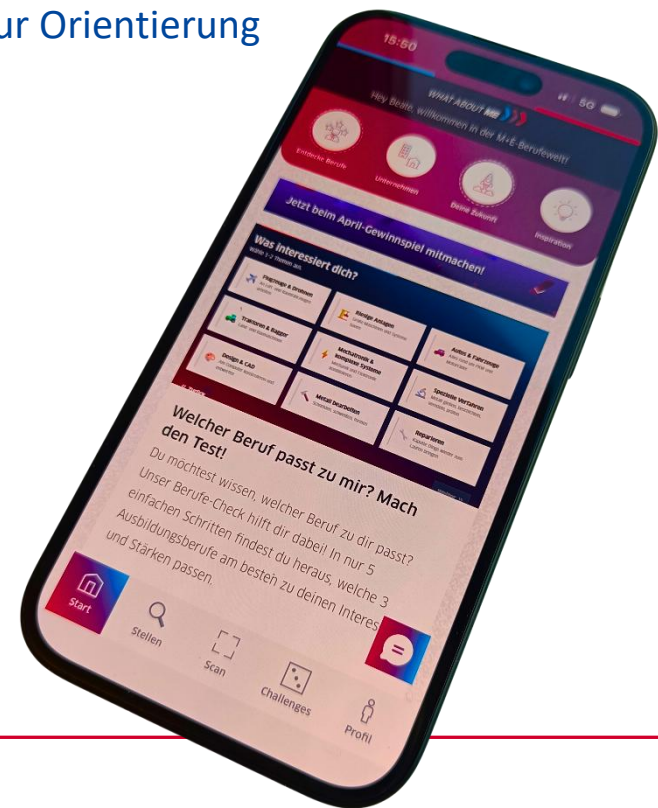


## Digitale Ergänzung – M+E Berufe App und weitere Plattformen

Ergänzend bieten digitale Angebote Unterstützung:  
App zu M+E-Berufen mit Einblicken und aktuellen Informationen  
Plattformen wie „zukunftsindustrie.de“ zur Orientierung  
direkte Verknüpfung zu Ausbildungs-  
und Praktikumsangeboten

Das Ziel:

👉 **Jugendliche dort erreichen,  
wo sie sich informieren.**



# Karriereportal zukunftsindustrie.de

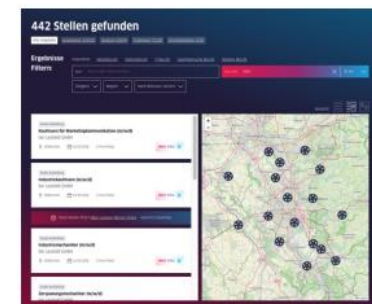
Die Website ist die **digitale Heimat** unserer Kampagne. Sie dient als zentrale Anlaufstelle, um das geweckte Interesse zu vertiefen und Interessierte **in direkten Kontakt mit Unternehmen** zu bringen.

## Vom Interesse zur Bewerbung

- umfassende Informationen rund um die Ausbildung, das duale Studium und die Karriere in der Metall- und Elektro-Industrie
- Übersichtliche Darstellung der vielfältigen Karriereoptionen und Berufsprofile
- Interaktive Elemente wie Videos, Berufe-Check, Einstellungstest
- **Exklusive Stellenbörse für M+E mit ca. 20.000 Angeboten**



© GESAMTMETALL | 2026



# M+E Serviceportal für Unternehmen

Unternehmen können alle Daten im **M+E Serviceportal** der Zukunftsindustrie zentral pflegen. Von dort werden sie auf die InfoTrucks, die Stellenbörse und in weitere Portale der M+E-Industrie übertragen.



## Ein Portal für alle Angebote

- Branchenexklusiver Zugang über den Arbeitgeberverband
- Daten zum Unternehmen und allen freien Stellen
- Hilfreicher Servicebereich mit Tipps zur Ansprache der Zielgruppe
- **App-User aus der Region direkt per Chat kontaktieren**
- **InfoTruck-Einsatz in der Region anfragen**
- Folgende Angebote können u.a. eingetragen werden:

- ☐ Duale Ausbildung (10031)
- ☐ Schülerpraktikum (7134)
- ☐ Duales Studium (2459)
- ☐ Arbeitsangebot (179)
- ☐ Praktikum für Studierende (80)
- ☐ Arbeitsplatz für Berufseinsteigerinnen (44)
- ☐ Bachelorarbeit (21)
- ☐ Lehrerpraktikum (13)

# Übersicht:

**ZUKUNFTS  
INDUSTRIE**



**Karriereportal/Serviceportal/App**



**InfoTrucks**



**Social Media & Content Days**

## Fazit – Gemeinsame Verantwortung

Fachkräfte werden weiter knapp bleiben, Qualifikationsanforderungen steigen. Berufe verändern sich durch Digitalisierung und Automatisierung  
Gleichzeitig bieten unsere Branchen enorme Chancen:

Arbeit an Zukunftstechnologien

- Elektromobilität
- smarte Produktion
- Robotik und KI

👉 Wer sich heute für eine Ausbildung in der Metall-, Elektro- oder Kunststoffindustrie entscheidet, gestaltet aktiv die industrielle Zukunft mit.

**Wir setzen uns ein für Fachkräfte in der Zukunftsindustrie.**

## **Wir danken für Ihre Aufmerksamkeit**

**Für weitere Fragen stehen wir gerne zur Verfügung:**

[junge@agv.de](mailto:junge@agv.de)

[paga@agv.de](mailto:paga@agv.de)

Arbeitgeberverband Lüdenscheid e.V.  
Staberger Straße 5  
58511 Lüdenscheid  
Telefon: 02351 9088-0

Sämtliche Inhalte der vorliegenden Präsentation sind marken- und urheberrechtlich geschützt. Jegliche Nutzung, Verfremdung oder Verbreitung enthaltener Texte, Abbildungen oder Modelle bedarf der schriftlichen Zustimmung durch Gesamtmetall und durch den Arbeitgeberverband Lüdenscheid.